

Procesos para el reclutamiento y selección de personal

El proceso de reclutamiento y selección tiene como objetivo atraer, identificar y elegir al talento más idóneo para cada puesto dentro de la organización.

Inicia con la definición del perfil requerido y la publicación de la vacante en medios adecuados, seguido de la recepción y análisis de candidatos. Posteriormente, se desarrollan entrevistas, pruebas y valoraciones que permiten evaluar competencias, experiencia y adecuación cultural.

Finalmente, se selecciona a la persona que mejor se ajuste a las necesidades del puesto y de la empresa, garantizando un proceso transparente y alineado a los valores institucionales.